



**EULEP Bülteni, No. 13.**

**Nisan 2026**

*Yapay Zeka Çağında Stratejik Beceri Planlaması: KOBİ'ler İçin Bir Yol Haritası*



**tepav**

**co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union**



## Yapay Zeka Çağında Stratejik Beceri Planlaması: KOBİ'ler İçin Bir Yol Haritası

**Giriş:** Digital Decade ve EULEP Bağlamı EULEP projesi, işletmelere Artificial Intelligence (AI), Virtual Reality (VR) ve Social Innovation (SI) alanlarında beceri ihtiyaçlarına uygun eğitim modülleri sunmak amacıyla bir "Centre of Vocational Excellence" (CoVE) projesi olarak geliştirilmiştir. Avrupa Birliği'nin Digital Decade politika programı doğrultusunda belirlenen 2030 hedefleri; SME'lerin (KOBİ) %90'ından fazlasının temel dijital yoğunluk seviyesine ulaşmasını ve şirketlerin %75'inin AI, Cloud veya Big Data teknolojilerini kullanmasını öngörmektedir. Bu iddialı hedeflere ulaşmak ve Avrupa'nın rekabet gücünü korumak için, 2025 yılında başlatılan Union of Skills stratejisi kapsamında iş gücünün yaşam boyu öğrenme prensibiyle düzenli olarak **up-skilling** ve **re-skilling** süreçlerinden geçmesi kritik bir önem taşımaktadır.

**Beceri İhtiyaç Analizi (Skills Needs Assessment) ve SWOT Stratejisi** İşletmelerin dijital dönüşüm yolculuğunda ilk adımı, mevcut yetkinlik seviyeleri ile hedeflenen performans arasındaki boşlukları sistematik olarak belirleyen **Beceri İhtiyaç Analizi (SNA)** sürecidir. Bu süreçte kullanılan **SWOT analizi**, işletmenin teknoloji adaptasyonundaki içsel ve dışsal faktörleri görmesini sağlar:

- **Güçlü Yönler (Strengths):** Personelin teknolojiye açıklığı ve mevcut teknik deneyimleri.
- **Zayıf Yönler (Weaknesses):** Değişime karşı direnç, iş kaybı korkusu veya bilgi eksikliği.
- **Fırsatlar (Opportunities):** Dış pazardaki uygun eğitimler veya yeni yeteneklerin işe alınması.
- **Tehditler (Threats):** Yeni çalışma düzenlemeleri veya piyasada yetkin eğitimci eksikliği.

**Başarı İçin 4 Kritik Adım** Etkili bir değerlendirme ve uygulama süreci şu dört aşamalı döngüyü takip etmelidir:

1. **Hedeflerin Tanımlanması:** İşletmenin AI/VR uygulama hedefleri nicel ve nitel olarak saptanır. Bu aşamada gereken teknik beceri düzeyleri (temel seviyeden mükemmel seviyeye kadar) açıkça tanımlanmalıdır.
2. **Veri Toplama:** Detaylı "**İş Yeri Profilleri**" (Workplace Profile) oluşturulur. Unutulmamalıdır ki organizasyondaki herkesin AI uzmanı olması gerekmez; yetkinlikler, rollerin teknolojiye katılım düzeyine göre stratejik olarak dağıtılmalıdır.
3. **Veri Analizi:** Toplanan veriler ışığında, görevlerin başarıyla tamamlanması için gereken bilgi boşlukları analiz edilir. Beceriler, "kritik olan" ve "olmayan" şeklinde sıralanarak önceliklendirilir.

4. **Eğitim Geliřtirme:** Analiz sonuçlarına göre bir eğitim planı ve yol haritası hazırlanır (EULEP Modül 4.4). Bu plan; eğitimin kim tarafından, nasıl ve ne kadar sürede verileceğini, gerekli materyalleri ve geri bildirim mekanizmalarını içermelidir.

**Sonuç** Dijital dönüşüm sadece teknolojik bir yatırım değil, aynı zamanda bir insan kaynağı yönetimi sürecidir; bu nedenle işletmelerin başarısı, mevcut beceri açıklarını doğru analiz ederek çalışanlarını geleceğin diğital dünyasına sosyal inovasyon temelli bir yaklaşımla hazırlamalarına bağlıdır.

### **İletişim Bilgileri**

Daha fazla bilgi için lütfen ziyaret edin:

- EULEP: [eulep.eu](http://eulep.eu)
- TOBB Üniversitesi: [TOBB ET](http://TOBB.ET)