



EULEP Bülteni, No. 15.

Mayıs 2026

Avrupa Genelinde Beceri Değerlendirme Uygulamaları: Yerel Çözümler ve Dijital Standartlar



tepav

**co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union**



Giriş: Mesleki Mükemmeliyet ve Yaşam Boyu Öğrenme EULEP, iş gücünün dijital ve yeşil geçişte ihtiyaç duyduğu becerilerle donatılmasını teşvik eden bir "**Centre of Vocational Excellence**" (CoVE) projesidir. Avrupa Birliği'nin sunduğu bu mükemmeliyet merkezi yaklaşımı, eğitimi sadece teknik bir süreç olarak değil; bölgesel kalkınma, inovasyon ve akıllı uzmanlaşma stratejileriyle bütünleşen **bütüncül bir ekosistem** olarak görür. Avrupa'nın rekabet gücünü korumak için yaşam boyu öğrenme ve personelin becerilerini düzenli olarak güncellemesi artık bir zorunluluktur. **EULEP** eğitim yolları; **Artificial Intelligence (AI)**, **Virtual Reality (VR)** ve **Social Innovation (SI)** alanlarında özellikle teknik olmayan personeli (**non-technicians**) hedefleyerek bu teknolojilerin işletmelerde benimsenmesini ve geçiş sürecinin yumuşatılmasını amaçlar.

Ülke Örnekleri ve Yerel Beceri Ölçme Araçları Avrupa genelinde, çalışanların ve vatandaşların dijital yetkinliklerini ölçmek için **DigComp** (Avrupa Dijital Yetkinlik Çerçevesi) standartlarına dayalı çeşitli yerel araçlar kullanılmaktadır:

- **Avusturya (Fit4internet):** Kullanıcıların dijital yetkinliklerini **DigComp AT** çerçevesine göre ölçen tam dijital bir araçtır. Kullanıcılar öz değerlendirme (**CHECK**) veya bilgiye dayalı sınav (**QUIZ**) modlarından birini seçebilirler. Araç, temelden ileri seviyeye kadar farklı zorluk dereceleri sunar ve sonuçları beceri

profilini gösteren PDF raporları halinde teslim eder.

- **Kıbrıs (Digital Academy for Citizens):** Kıbrıs Dijital Beceriler ve İstihdam Koalisyonu kapsamında geliştirilen bu platform, **DigComp v2.1** çerçevesine uyumludur. Vatandaşların beceri eksikliklerini belirleyerek, onların kariyer hedeflerine ve mevcut seviyelerine uygun **kişiselleştirilmiş öğrenme yolları** ve kurs önerileri sunar.
- **Fransa (Pentateams Self-assessment Tool):** Özellikle yönetici ve ekip liderlerine yönelik tasarlanmış bir araçtır. Ekip içindeki **psikolojik güvenlik, güvenilirlik, yapısal netlik, anlam ve motivasyon** gibi beş temel boyutu ölçer. Sonuçlar, kapsayıcı bir liderlik ortamı oluşturmak için geliştirilmesi gereken "yumuşak becerilere" (soft skills) odaklanan bir özet rapor olarak sunulur.
- **İspanya (GPS Professional):** Öğrencilerin ve mezunların yetkinliklerini ölçen ve bunları gerçek zamanlı **iş gücü piyasası talepleriyle** eşleştiren veri odaklı bir araçtır. Kullanıcılara beceri açıklarını (skill gaps) gösteren ve kariyer gelişimleri için en uygun eğitim yollarını öneren indirilebilir raporlar sağlar.
- **Türkiye (MEXT - Digital Competency Assessment**

Survey): İşletmelere özel olarak geliştirilen bu sistem, anketlerin yanı sıra **bire bir mülakatları** da içeren hibrit bir yapıdadır. **MEXT** danışmanları eşliğinde yürütülen süreç; dijital okuryazarlık, veri okuryazarlığı ve yapay zeka stratejileri gibi alanlarda mevcut seviyeyi belirler ve şirkete özel bir **dönüşüm yol haritası** sunar.

Sonuç :Avrupa genelindeki bu farklı uygulamalar, dijital dönüşümün sadece teknolojik bir altyapı meselesi olmadığını, aynı zamanda yerel ihtiyaçlara ve standartlaştırılmış yetkinlik çerçevelerine dayalı stratejik bir insan kaynağı yönetimi gerektirdiğini kanıtlamaktadır.

İletişim Bilgileri

Daha fazla bilgi için lütfen ziyaret edin:

- EULEP: eulep.eu
- TOBB Üniversitesi: [TOBB ETÜ](http://TOBB.ETÜ)